

Mit dem Abschluss gehen Sie selbstbewusster an die Arbeit

Edupool.ch Ausbildungen mit diesem Label garantieren einen Qualitätsstandard der Sachbearbeiterausbildung. Was Absolventen in der Rückschau dazu sagen.

GÉRARD MOINAT

Die Edupool.ch ist eine der wichtigsten Prüfungsorganisationen im nicht formalen kaufmännischen Weiterbildungssektor. Rund fünfzig kaufmännische Weiterbildungszentren verteilt über die ganze Schweiz bieten Weiterbildungen mit diesem Label an. Die Abschlüsse werden vom Kaufmännischen Verband sowie von verschiedenen anderen Berufsverbänden mitgetragen und bilden eine Zwischenstufe auf dem Weg in die höhere Berufsbildung: Das Edupool.ch-Diplom ist für die Zulassung zur Berufsprüfung HR-Fachfrau/-mann mit eidg. Fachausweis anerkannt. Der Vorteil: Die Weiterbildungen sind günstiger und weniger zeitintensiv als ein Fachausweis.

Effiziente und selbstständige Arbeit

«Edupool.ch stellt bei der Ausbildung den Praxisbezug in den Vordergrund», sagt Rosemarie Rossi, Geschäftsführerin von Edupool.ch. Dazu gehören etwa Ausbildungen für Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter im Rechnungswesen, Marketing und Verkauf, Personalwesen, Sozialversicherungen, Steuern, Treuhand, Immobilien-Bewirtschaftung und Projektmanagement – aber auch die Handelsschule und das Höhere Wirtschaftsdiplom (HWD).

Der Bildungsgang Sachbearbeiter/-in Personalwesen Edupool.ch beispielsweise dauert mit rund zwei Semestern im Vergleich zu anderen Angeboten auf dieser Stufe länger. Das in dieser Zeit erworbene Fachwissen befähigt die Kursteilnehmenden somit zu effizientem und selbstständigem Arbeiten in einer Personalabteilung, sagt Rossi.

Zulassungsbedingungen gibt es nicht, sondern lediglich Empfehlungen: Rossi sagt, eine kaufmännische oder gleichwertige Grundbildung und erste Praxiserfahrung auf dem Beruf seien von Vorteil, um sich der Prüfung zu stellen. Von Einsteigern über bereits im Personalwesen Arbeitende, die sich theoretisch und anwendungsorientiert weiterbilden wollen, bis hin zu Um- und Wiedereinsteigenden oder auch Führungspersonen – die Weiterbildung bietet sich so für eine breite Zielgruppe an.

Eine solche Einsteigerin etwa ist Andrea Inhelder, Personalassistentin bei Jowa. Sie war zu Beginn der Ausbildung neu in einer Personalabteilung angestellt worden und wollte schnellstmöglich einen Lehrgang absolvieren, um sich Grundwissen im HR-Bereich anzueignen. Ihre Abendschule entschied sich

damals, den Edupool.ch-Bildungsgang und nicht den Personalassistenten-Kurs durchzuführen. Das sollte sie nicht bereuen: Die Ausbildung sei insgesamt sehr kompakt gewesen, jederzeit lernziel- und prüfungsorientiert und auf den Abschluss hin sicher auch sehr lernintensiv. Die Anstrengungen haben sich für Inhelder aber gelohnt, wie sie sagt: «Heute kann ich das Tagesgeschäft der Personalabteilung problemlos abwickeln und auch unseren Mitarbeitenden kann ich in vielen Bereichen Auskunft geben und sie beraten.»

Auch nicht nur rund verlief die Ausbildung bei Claudia Hügi, Assistentin der UBL Bau bei der Kibag Bauleistungen. Seit längerem hatte sie mit dem Gedanken gespielt, eine Weiterbildung zu machen – sie wollte etwas für ihre grauen Zellen machen, wie sie selber sagt. Bei der Evaluation sagte ihr dann der Lehrgang Höheres Wirtschaftsdiplom (HWD) zu; die Vielseitigkeit entsprach ihrem Wunsch nach einer Auffrischung ihres

Arbeitsalltags. Nach einem harzigen Start verlief dann die Zeit in der Schule allerdings wie im Fluge und ihr wurde der Aufbau der Fächer und deren Zusammenhang immer klarer. «Mit dem Abschluss des HWD-Lehrgangs gehe ich nun selbstbewusster und gezielter an die Arbeit», sagt Hügi.

Simona Gabriel, Buchhaltung/Assistentin bei V-ZUG Immobilien, hat den Lehrgang vom Aufwand her, aber auch vom Umfang des erhaltenen Fachwissens unterschätzt und war sehr positiv überrascht – «nicht zuletzt auch aufgrund der optimalen Organisation von Edupool.ch und einer perfekten Umsetzung der Schule».

Hilfe bei der täglichen Arbeit

Nicole Simmen, Sachbearbeiterin Treuhand bei KPMG, ist trotz dem Lernaufwand sogar eine Wiederholungstäterin: Als sie sich für die Weiterbildung zur Sachbearbeiterin Rechnungswesen entschied, hatte sie bereits einen Lehrgang als Sachbearbeiterin Personal in der Tasche. Als sie vor drei Jahren dann vom Sekretariat in die Treuhandabteilung wechselte, wollte sie eine Weiterbildung beginnen, um ihr Wissen im Rechnungswesen aufzufrischen und zu vertiefen. «Da ich das Gelernte im Betrieb umsetzen konnte und der Lehrgang für mich sehr interessant war, fiel es mir leicht, mich auf die Prüfungen vorzubereiten.» Für den Einstieg in ein Fachgebiet könne sie die Edupool.ch-Lehrgänge nur empfehlen. «Dies hat mir bei meiner Arbeit viel geholfen.»

Manchmal wird das zusätzliche Fachwissen des Lehrgangs unterschätzt.



Geschlecht: Frauen nehmen mehr an nichtformaler beruflicher Weiterbildung teil, müssen aber eher selber zahlen.

Dem pflichtet auch Yvonne Hornung, Sachbearbeiterin Sozialversicherungen bei MCH Messe Schweiz (Basel), bei. Der ganze Lehrgang habe ihr ausserordentlich viel gebracht hinsichtlich des Verständnisses des Sozialversicherungssystems. «Vor allem der arbeitsrechtliche Teil und das Gehaltswesen kann ich jeden Tag in meinem beruflichen Alltag einsetzen», sagt Hornung. Sie hatte sich schon länger mit einer Weiterbildung im Sozialversicherungsbereich befasst, da sie in der Personaladministration arbeitete. Neben einmal Schulung à drei Stunden pro Woche setzte sie sich zu Hause nochmals so lange mit dem Stoff ausein-

ander. Die Prüfungsvorbereitung mittels alten Tests aus den Unterlagen von Edupool.ch sei dann sehr hilfreich gewesen.

Mehr Wissen im Personalwesen


Dies bestätigt auch Liana Hofmann, kaufmännische Angestellte bei der Walo Bertschinger AG in Lenzburg. Im Sommer 2015 hatte sie sich beruflich neu orientiert. Nach rund zwanzig Jahren in der Eventbranche und im Marketing umfasste die neue Tätigkeit auch diverse Arbeiten im Personalwesen, weshalb sie sich für die Ausbildung zur Sachbearbeiterin Personalwesen mit Edupool.ch-Diplom anmeldete. «Auf die Prüfung

konnten wir uns zusätzlich mit alten Edupool.ch-Prüfungen und an einem zusätzlichen Samstag vorbereiten. Mir hat die Ausbildung sehr viel gebracht. Ich verfüge heute über ein Personalwesenwissen, das mir bei der täglichen Arbeit sehr zugute kommt.»

Für Samuel Zünd wiederum, Personalberater beim RAV St. Gallen, war die Ausbildung zum Sachbearbeiter Personalwesen die Grundlage zur HR-Fachmannausbildung. «Dank der stringenten Lehr- und Lernstruktur wurde ich gut auf die Edupool.ch-Prüfung vorbereitet, welche mir nun den Zugang zur eidgenössischen Prüfung ermöglicht.»

ANZEIGE






EXPAND YOUR CAREER HORIZON
with an **Executive MBA Degree**
from **SBS Swiss Business School!**

DOUBLE ACCREDITED. TOP RANKED.

www.sbs.edu





YOUR MANGEMENT INSTITUTION IN ZURICH