

# Lohnend, wenn's um Lohn geht.

Lebenslanges Lernen hat in der Schweiz einen hohen Stellenwert und sichert die Arbeitsmarktfähigkeit. Gemäss einer Studie des SVEB benötigt ein Grossteil der KMU Mitarbeitende mit neuen Kompetenzen oder fordert den Ausbau von bestehendem Wissen.



Durch gezieltes Up- und Reskilling haben Betriebe die Möglichkeit, firmeninterne Mitarbeitende zu fördern und ihre Qualifikationen durch entsprechende Um- und Weiterbildungen laufend auszubauen. Gerade für kleinere und mittlere Unternehmen ist die Mitarbeiterförderung durch Weiterbildung eine Alternative, um Bedürfnisse abzudecken, indem man die bereits vorhandenen Kompetenzen im Hause behält und weiterentwickelt. Lehrgänger/-innen erhalten die Chance, erste verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen, wichtige Berufserfahrung zu sammeln und in ein Fachgebiet einzusteigen. Die offenen Zulassungsbedingungen der Weiterbildungen mit dem Label [edupool.ch](http://edupool.ch) ermöglichen auch erfahrenen Praktikern/-innen, theoretisches Fachwissen aufzubauen, um das Tagesgeschäft noch kompetenter zu betreuen. Bereits während der berufsbegleitenden Fortbildung entsteht eine Win-win-Situation. Die Mitarbeitenden können das Gelernte unmittelbar im Betrieb anwenden und vertiefen. Die Investition in die Zukunft der eigenen Belegschaft stärkt das Unternehmen und entlastet Führungskräfte effizient.

Für den Bereich Lohnadministration hat [edupool.ch](http://edupool.ch) eine zweistufige Weiterbildung entwickelt:

## Payroll Manager/-in [edupool.ch](http://edupool.ch)

In der ersten Phase erarbeiten Absolventinnen und Absolventen solide Basiskompetenzen für diese Tätigkeit. Die Schwerpunkte liegen auf den Themen Lohnabrechnungen, Lohnbuchhaltung und Lohnpolitik. Für diese Weiterbildung werden folgende Vorbildungen vorausgesetzt:

- EFZ oder Maturität sowie 2 Jahre allgemeine Berufspraxis im kaufmännischen Umfeld nach Abschluss der Ausbildung in Vollzeit oder vollzeitäquivalent oder
- Zertifikat Personalassistent/-in HRSE oder
- mind. 2 Jahre Berufserfahrung im Personalbereich oder in der Lohnverarbeitung

## Payroll Experte/Expertin [edupool.ch](http://edupool.ch)

Wer sich noch vertiefter mit Fragen der Lohnadministration bzw. Lohnbuchhaltung beschäftigen möchte, kann sich anschliessend zum/zur «Payroll Experten/Expertin [edupool.ch](http://edupool.ch)» weiterbilden. Spezifisches Grundlagenwissen rund um die Erstellung von Lohnabrechnungen unter Einbezug des Sozialversicherungs- und Arbeitsrechts sowie zu den Themen Internationales Recht und Informatik verschafft das nötige Know-how, um sich in diesem Bereich mit komplexeren Sachverhalten zu be-

fassen. Für diese Weiterbildung werden folgende Vorbildungen vorausgesetzt:

- Zertifikat Payroll Manager/-in [edupool.ch](http://edupool.ch) oder
- [edupool.ch](http://edupool.ch) Diplom: Sachbearbeiter/-in Personalwesen, Sozialversicherungen, Rechnungswesen, Treuhand oder
- Eidg. Fachausweis: HR-Fachleute, Sozialversicherungsfachleute, Fachleute im Finanz- und Rechnungswesen, Finanzplaner/-in, Treuhänder/-in oder
- mind. 5 Jahre HR-Berufserfahrung mit Fokus Lohnadministration

Die beiden Bildungsgänge können unabhängig voneinander besucht werden.

**edupool.ch** //  
Bildung von Wert und Nachhaltigkeit.

**edupool.ch**

Geschäftsstelle  
Baarerstrasse 77, 6300 Zug  
041 726 55 66  
[info@edupool.ch](mailto:info@edupool.ch)  
[www.edupool.ch](http://www.edupool.ch)